



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 31 मई, 1997/10 ज्येष्ठ, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

सहकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 15 मार्च, 1997

संख्या कोप०-ए० (3)-5/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग में जिला संपरिक्षा अधिकारी/जिला निरीक्षक सहकारिता सभाएं (वर्ग-III, अराजपन्नित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग जिला संपरिक्षा अधिकारी/जिला निरीक्षक सहकारिता सभाएं (वर्ग-III, अराजपन्नित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना 1-155/९9-कूप (एस) तारीख 15-5-1986 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश क्लास-III सविस् डिट्रीक आडिट आफिसर/डिट्रीक इन्सपेक्टर रैक्लूटमेंट, एण्ड प्रोमोशन रूलज, 1986 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई बात नियुक्ति, या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमानी रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हरिन्द्र हीरे
आयुक्त एवं सचिव।

“उपाबन्ध-‘अ’”

सहकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश में जिला संपरीक्षा अधिकारी/जिला निरीक्षक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | जिला संपरीक्षा अधिकारी/जिला निरीक्षक। |
| 2. पदों की संख्या | 34 (चौतीस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500 रुपये। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | लागू नहीं। |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं। |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | लागू नहीं। |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। | निरीक्षक ग्रेड-I और निरीक्षक (संपरीक्षा) ग्रेड-I में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास और जिसका ग्रेड में 3 (तीन) वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 |

तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

“प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनकी सेवा के आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीख से यूनिट अनुसार ज्येष्ठता को परिवर्तित किए बिना संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी”।

टिप्पणी: (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रहता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ बैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विमिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ बैकेंसीज इन द हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसीज रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई

तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरियता अपरिवर्तित रहगी।

- | | |
|---|---|
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। | जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। |
| 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। | जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा। | लागू नहीं |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। | लागू नहीं |
| 16. आरक्षण | उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी। |
| 17. विभागीय परीक्षा | लागू नहीं |
| 18. शिथिल करने की शक्ति | जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी। |

[Authoritative English text of this Department notification No. Coop. A(3)-5/95, dated the 15th March, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

CO-OPERATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th March, 1997

No. Coop. A(3)-5/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of District Audit Officer/District Inspector Co-operative

Societies Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Co-operation Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Co-operative Department, District Audit Officer/District Inspector (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Class-III Services District Audit Officer/District Inspector Recruitment and Promotion Rules, 1986, notified *vide* notification No. 1-155/69-Coop(s), dated 15th May, 1986 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly done or taken under these rules.

By order,

HARINDER HIRA,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DISTRICT AUDIT OFFICER/DISTRICT INSPECTOR (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF CO-OPERATION, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | District Audit Officer/District Inspector |
| 2. Number of posts | 34 (Thirty Four) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special |

circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Inspectors Grade-I and Inspector (Audit) Grade-I who are Metriculate and posses 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, in the grade.

“For the purpose of promotion a combined seniority based on length of service from their date(s) of appointment(s) not disturbing the Unit-wise *inter-se* seniority shall be prepared.”

Note—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration: #

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or as prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.—*The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be

Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all the cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service.

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law

14. Essential requirement for direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.